

**Утверждено  
на заседании ПК  
от 05.03. 2024г  
председатель ПК  
Котова Я.В**

# **ОТЧЁТ**

**о работе первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова  
за 2019- 2024г.**

**2024г.**

Наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

В МАОУ СОШ на сегодняшний день работает 34 человека, 34 человека основные работники школы. 33 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 99% от общего числа работников учреждения.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет ставил перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам профсоюза. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал, и администрация, и воспитатели - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация дошкольного учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова основывалась на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о ППО;
3. Коллективного договора;
4. Плана работы профсоюза.

### **Целью работы ПК было:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

### **Состав профсоюзного комитета**

Председатель ПК – Котова Я.В.

Комиссия по трудовым спорам – Мельникова Т.В

Культмассовая комиссия – Хуранов А.А

Ответственный по охране труда - Мещанов В.А.

Уполномоченный по охране труда – Пономарева Е.Б

### **Ревизионная комиссия**

Попова Н.П.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха.

Члены профсоюза всегда информированы обо всём, что делает РТО профсоюзов работников народного образования, потому что если люди не знают, чем занимается организация, её выборные органы, создаётся мнение о бездеятельности профсоюза, а иногда даже чревата недоверием к профсоюзу. В наш коллектив не раз приглашались сотрудники пенсионного фонда, банковские работники, которые отвечали на интересующие вопросы членов профсоюзной организации.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета, учёба профактива. Обучение актива в основном касается охраны труда и соблюдению трудового законодательства. Совместно с профактивом оформляется документация профсоюзного комитета, составляется план работы на год, соглашение по охране труда, коллективный договор .

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаёт краевая организация работников образования и науки. Большую помощь они оказывают по заключению коллективных договоров, в оформлении трудовых книжек, при сокращении работников учреждения, в делопроизводстве и во многих других вопросах.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газеты «Мой профсоюз» и «Человек труда», материалы которых активно используются для правового просвещения членов профсоюза нашей школы.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На нашем стенде, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе нашей первичной профсоюзной организации..

Вся деятельность первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридического документа, регламентирующего правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2023-2026 года был заключен в соответствии с отраслевым соглашением, прошёл уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Курганинского района, а также в РТО Профсоюзов.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова. С этой целью:

1) Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда, которое заключается 2 раза в год.

2) Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности к новому учебному году.

3) За счёт средств предприятия ведётся обязательное медицинское страхование работников.

4) Ежегодно проводятся медосмотры сотрудников МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова.

Если говорить о системе оплаты труда в МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова №3, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1. Прозрачность процесса совместной работы;

2. Начисление практически всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре в рамках выделенных ассигнований

3. Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: наш коллектив участвует во все городских мероприятиях, в турслетах, спартакиадах, празднование дня Учителя, , праздничные «огоньки» к 8 Марта, к Новому году, чествование юбиляров и поздравление сотрудников с знаменательными датами, поздравление мужчин с Днём защитников Отечества. Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами ВОВ, предоплата путевок на оздоровление педагогов, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, – таков список затрат наших профвзносов.

Председатель ПК  
МАОУ СОШ №3 им.И.К. Серикова

Котова Я.В.